

# Qualité de Vie au Travail, si on en parlait ? Les HCL lancent le débat...



SUD HEH : 31.06.95 / SUD GHE : 35.70.39 / SUD CHLS : 36.57.78 / SUD Croix-Rousse : 37.15.66  
SUD Pierre Garraud : 36.81.88 / SUD DSII : 31.53.30/31.50.34 / SUD Central: 04.78.30.49.54

## **Vous n'allez pas bien ? Vous déprimez au travail ? Vous êtes à la limite du « burn out »**

Ne vous inquiétez pas les HCL vont s'occuper de vous, avant que vous rentriez aux HCL en tant que client des urgences psychiatriques,

Les HCL se sont mis en marche pour la Qualité de Vie au Travail (QVT) et la réduction des risques psychosociaux (RPS)

Est-ce une blague ?

Un groupe de travail incluant des représentants du personnel (membres des CHSCT) est mis en place :

Un comité de pilotage, des cellules de veille, un baromètre social, vont voir le jour dans chaque établissement, puis des groupes d'analyses, des discussions sur les méthodes de travail, des questionnaires ...

Alors toujours pas convaincu que les HCL s'occupent de vous ?

Et pourquoi feraient-ils cela ? Pour que nous soyons plus heureux au travail, moins stressés, moins fatigués !!!!!!!!!

Alors pourquoi ?

Simplement parce que les HCL sont obligés par l'HAS (haute autorité de santé) de mettre en place un dispositif pour réduire les risques psychosociaux en vue de la certification. Sans obligation de résultat bien sûr !!!!!!!!!

qualitédevieautravail



## **Comment :**



Un baromètre social (un questionnaire) tous les 3 ans pour évaluer la résistance des personnels des HCL. Pour nous baromètre égal thermomètre, et ça permet de prendre la température, mais ça ne soigne pas !  
Une cellule de veille (sans représentant du personnel) qui va analyser des chiffres, croiser des données (absentéisme, fiches de violence ... ) pour pointer les services ou les équipes en « souffrance » et décider de ce qu'il convient de faire pour améliorer la situation. Sachant qu'il est bien précisé que « ces outils ne seront pas déployés dans un service en conflit ouvert » !!!!!!!!! Cette analyse ne serait-elle réalisée que pour les unités où tout va bien ?

Des groupes d'analyse (dont 1 seul représentant du personnel) vont intervenir, là où la cellule le juge nécessaire, avec un questionnaire pour que les équipes et leur encadrement échangent autour des organisations de travail et résoudre tous les problèmes qui causent du stress et endommagent la qualité de vie au travail (QVT)

Vous y croyez ?

**Pour Sud Santé-Sociaux ce sont les diminutions d'effectifs et les méthodes de management qui sont les réelles causes de risques psychosociaux, de stress, de difficultés à effectuer son travail dans de bonnes conditions.**

**Nous avons participé au groupe de travail pour pouvoir étudier ce dispositif.**



La qualité de vie au travail au HCL tel que le veut la direction générale est une coquille vide sans aucun moyen.

- Les premières discussions ont été claires « il n'y aura pas d'augmentation d'effectifs ».
- Les retours sur repos, heures sup., les changements incessants de planning, le non respect de la vie privée etc.....
- Prendre la température des personnels des HCL coûte trop cher, alors on ne s'en servira que rarement et on peut être sûr que, sans moyens, ce baromètre social sera loin d'être fiable et ne représentera pas l'état réel des conditions de travail des agents.

pas l'état réel des conditions de travail des agents.

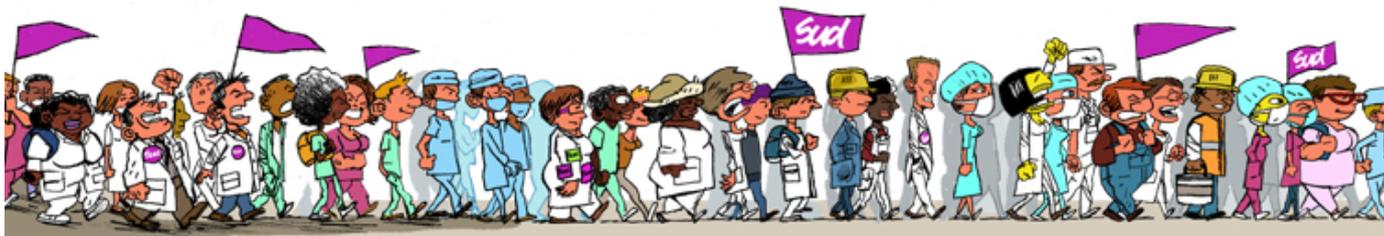
•Les outils statistiques ou informatiques qui pourraient remonter réellement là où les gens sont au plus mal n'existent pas ou alors imprécis et les HCL n'ont pas les moyens de les faire évoluer.

-C'est avec les personnels

-C'est dans les CHS-CT (Comité d'hygiène Sécurité et Condition de travail) que le syndicat sud se battra pour les conditions de travail des agents, dénoncera les situations à risques et demandera des enquêtes indépendantes les cas échéants.

Sachant que notre voix n'est que consultative comme dans toutes les instances.

## Nous ne signerons pas cet « ACCORD DE METHODE RELATIF A L'AMELIORATION DE LA QUALITE DE VIE AU TRAVAIL » qui évacue les vrais problèmes !



Pour nous contacter:

- SUD HEH : 04.72.11.06.95 / 31.06.95
- SUD GHE : 04.72.35.70.39 / 35.70.39
- SUD CHLS : 04.78.86.57.78 / 36.57.78
- SUD Pierre Garraud : 04.78.86.81.88 / 36.81.88
- SUD Croix-Rousse : 04.72.07.15.66 / 37.15.66
- SUD DSII : 04.72.11.53.30 / 31.53.30/31.50.34
- SUD Central: 04.78.30.49.54 / 04.78.39.57.33 / 30.70.15

 Site : <http://sud.hcl.free.fr/>

 Suivez-nous aussi sur facebook : SUD / Hôpital Edouard Herriot / Hospices Civils de Lyon

