



Flash Info

Présentation ré-organisation Post Urgence

Réunion du 23 février 2015



SUD-HEH ☎ : 31 06 91
🌐 : <http://sud.hcl.free.fr>

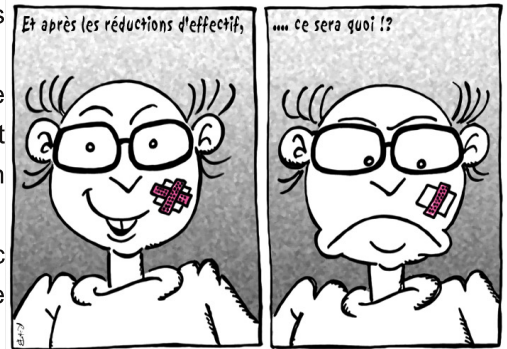


Suivez-nous aussi sur: SUD / Hôpital Edouard Herriot / Hospices Civils de Lyon

Dans le cadre du rapprochement des services d'urgences N et SMA, les services du pavillon N vont être réorganisés.

Les services N2 et N3 vont fusionner, et passer en 12h avec alternance jour/nuit. N3 étant déjà en 12h, N2 devra passer en 12h. Le nombre de lit reste inchangé. Un projet de soins a été proposé à l'équipe qui implique un staff une fois par jour et des formations en relation d'aide et sophrologie.

N UPU (Unité de Post-Urgence) déménage à M rdc début mai 2015, avec un passage de 33 lits à 20 lits. Le service était déjà en 12h, mais une baisse d'effectif est prévue du fait de la réduction du nombre de lit.



L'effectif sera le suivant :

Grade	Semaine		Samedi Dimanche et JF	
	jour	nuit	jour	nuit
IDE	3	2	3	2
ASD	3	2	3	2
ASH	2		1	
AMA	3		1	

Pour compenser la perte 13 lits d'UPU, le service de semaine de médecine interne de O4 passe en service conventionnel 7 jours/7, afin d'accueillir les patients de Post Urgence. Le service de O4 reste en 7h30 mais devra travailler les week-end.

Les infirmières de mutation disparaissent au profit d'une mutualisation professionnelle. C'est-à-dire que les IDE du service tourneront à tour de rôle sur ce poste. Une IDE pourra être, soit en soins, soit Infirmière d'Accueil et d'Orientation (IOA), soit infirmière de mutation.

Calendrier organisationnel :

-Semaine 9 (à partir du 23/02)

Post-urgences:

- Envoi du courrier / choix de rester ou pas dans l'unité de post U.
- Présentation des trames (à partir de l'analyse du questionnaire réalisé auprès de agents).
- Choix des agents et validation trame retenue.

N2 psy:

-Envoi du courrier aux professionnels de jour et de nuit / passage en 12 heures, délais de réponse des agents de 15 jours

- Réunion d'équipe le 27/02
- Elaboration des trames
- Présentation des hypothèses entre semaine 11 et semaine 12.



-Semaine 11 (à partir du 11/03) : post-U et N2

Propositions de 3 choix d'affectation pour ceux qui ne veulent pas intégrer la nouvelle unité de post-urgences ou ceux qui ne souhaitent pas les 12 heures

-Semaine 12 (à partir du 16 Mars)

Proposition d'une trame pour les IDE de mutation pour validation

-Début Avril:

Réunions d'équipe pour les 2 unités Post-urgences psy et somatique: Déclinaison opérationnelle des différentes organisations de travail

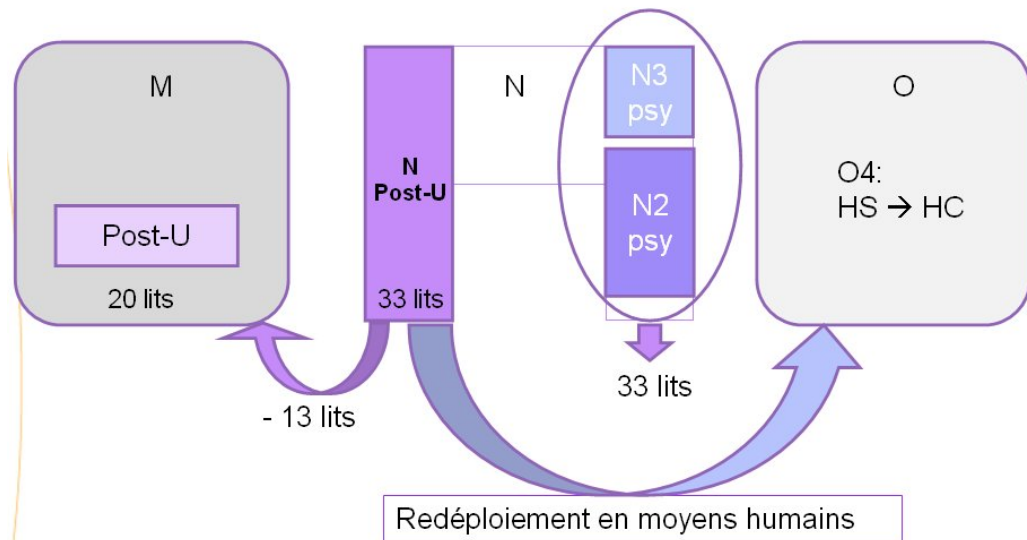
-MAI:

Transfert de l'unité actuelle vers M Rdc, localisation des IDE de mutation dans l'actuel bureau médical d'entretien psy de l'UHCD

Les devises Shadok



Schéma des mouvements de lits et personnels :



Pour SUD :

Cette restructuration entraîne des suppressions de postes, des changements d'horaire pour le personnel, des changements d'organisation de la vie familiale (passage en 12h, en 7h30, alternance jours/nuits, travail le week-end, etc...), un travail multidisciplinaire pour l'IDE (soins, IOA ou mutation en alternance).

Et les changements pour les patients : 13 lits d'UPU disparaissent. Avec comme conséquence la réorientation de certains patients vers O4. Des patients de O4 seraient eux dirigés vers la CLIMA... C'est le jeu de la chaise musicale...

Au final cette énième restructuration permettrait à la direction de gagner des postes au dépend de la qualité de vie au travail des agents et de la qualité des soins aux patients. Mais heureusement les cellules de veille seront là... La direction étant soucieuse de son image de marque, elle n'hésite pas à mettre en place des groupes de travail sur la qualité de vie au travail (QVT) et de faire signer une charte de bienveillance des patients par son personnel... mais avec quels moyens ?



31 06 91 / 04 72 11 06 91



heh.syndicat-sud-sante@chu-lyon.fr



<http://sud.hcl.free.fr/>



Suivez-nous aussi sur facebook : SUD / Hôpital Edouard Herriot / Hospices Civils de Lyon