

## COMPTE RENDU DU COMITE DE SUIVI DE LA REORGANISATION DE LA BIOLOGIE DU 03 JUILLET 2013

### Présents

pour la CGT : Véronique O. Thierry D. Nadia B. et Edith S.

Pour SUD : Arlette C. Edith R.

La Direction présente et commente un diaporama remis en séance.

### Planning des travaux

Il nous a été présenté l'état et l'évolution des travaux et les affectations prévues pour les différentes spécialités sur les sites

### Transfert des services

– Le transfert des services qui nécessitent des travaux ne se feront pas avant 2017. Le temps d'étude des projets s'étalent de 14 à 17 mois : les études s'étalent entre 2013 et 2014. Il s'en suivra des travaux entre 8 à 12 mois, soit 2014-2015.

– Le transfert des services sans travaux préalables. Il faut attendre octobre 2013 pour avoir un planning détaillé et l'ordonnancement des transferts.

### TRAVAUX EN COURS :

#### Les pneumatiques :

**Pour HEH** intra-muros, Les travaux ont démarré. Le pneumatique est livrable fin 2013, utilisable en janvier 2014.

#### **Inter-sites HEH GHE**

Le pneumatique inter-sites sera réalisé en deux tranches :

- 1 - Voirie-Génie civil d'ici mi-décembre 2013
- 2 - Mise en service prévue au premier trimestre 2014

Alors que la direction n'en parlait pas, nous avons évoqué le problème de la mutualisation des secteurs d'urgences de HEH et du CBE, pendant la période de transition où les examens arriveront progressivement.

Nous avons demandé qu'il y ait embauche de contractuels afin de ne pas dégrader les conditions de travail des deux secteurs. Cette demande correspond à un réel besoin et la direction l'a largement pratiqué à la fermeture des établissements Debrousse, l'Antiquaille et l'Hôtel-Dieu.

La direction n'a pris aucune décision pour l'instant. C'est une revendication pour laquelle il faudra se battre.

L'accompagnement social du CARE de HEH va commencer en septembre. L'équipe d'HEH est actuellement de 16 agents, il y aura une réduction de 8 postes donc des contrats non renouvelés.

### ACCOMPAGNEMENT SOCIAL

**Concernant l'indemnité de départ volontaire (IDV)** sur 22 dossiers étudiés, seuls 15 sont éligibles dont 7 ont été finalisés et un dossier est en attente. Cela représente environ un tiers de la somme allouée pour 2013.

Nous constatons que peu de volontaires « se bousculent » pour opter pour cette indemnité de départ volontaire, la somme obtenue paraît dérisoire. Seulement 22 agents ont fait une demande sur plus de 800 agents travaillant au sein des laboratoires.

### **ATTENTION**

**Pour toute personne démissionnaire, (c'est-à-dire les agents ayant opté pour l'indemnité de départ volontaire), sa situation administrative doit être apurée : CA, RTT, compte d'heures HCL, compte épargne temps... Sinon c'est un cadeau fait aux HCL puisqu'ils refusent de mettre la main à la poche financièrement.**

### **Charte d'accompagnement social :**

Cette charte HCL n'est toujours pas finalisée. Elle le sera probablement d'ici à fin 2013. Du moins nous l'espérons fortement.

Les HCL ont fait appel à un cabinet conseil (Eurogroup consulting) à prix d'or pour les aider dans cette démarche d'amélioration de l'accompagnement social. N'ayons aucune illusion !

### **Pour la N ième fois, nous réitérons nos revendications, à savoir :**

- le droit de remords des agents.
- la conservation de notre quotité de temps de travail sur le nouveau poste.
- le partage des informations tout au long du processus.
- une vraie lisibilité sur tous les postes proposés.

### **CONCERNANT LES CDD (situation à juin 2013)**

Ils sont au nombre de 130 ...bien sûr indispensables au « bon fonctionnement de nos laboratoires ».

- 71 techniciens de laboratoire
- 28 OP Bio et faisant fonction
- 19 administratifs
- 12 autres grades
- 

La direction ne revient pas sur les réductions d'effectifs et chaque départ à la retraite ne sera pas remplacé bien que les syndicats l'aient demandé.

Seulement 7 agents ont été stagiairisés pour 2013... Dans sa grande générosité, la Direction Générale envisage un petit plus d'ici fin décembre 2013... A suivre...

### **THEMATIQUES de TRAVAIL en COURS**

Tant que les postes de travail ne seront pas définis, nous n'aurons ni les profils, ni les besoins en effectifs.

### **POUR RAPPEL :**

**LE BUT DE CETTE RESTRUCTURATION EST DE SUPPRIMER 11 % DE LA MASSE SALARIALE : CE A QUOI NOUS, syndicats CGT et SUD, NOUS NOUS OPPOSONS FERMEMENT.**

Pour tout renseignement complémentaire et/ou consulter le diaporama, nous contacter.