

Flash Info CHSCT

2 avril 2015

SUD-GHE 35 70 39

📍 : <http://sud.hcl.free.fr>



1) Plan HIVERNAL 2014-2015 :

La direction dit qu'une cellule de veille a lieu tous les lundi et jeudi à partir de mi novembre. Le PLH (plan hivernal) est prévu du 08 décembre au 16 février 2015 soit 10 semaines (CHSCT 27 novembre 2014).

L'ouverture du PLH était prévu le 08 décembre mais a été faite le 04 décembre.

Les contrats de renfort sont prévus du 08 décembre au 30 janvier 2015. Donc le plan hivernal s'est fini le 30 janvier. Mais le 05 février 6 lits sont ré ouverts puis 6 autres lits le 09 février.

Les renforts et remplacements se font par la mutualisation du personnel du 1er en chirurgie pour les 3ème, 4ème et 5ème étages et des heures supplémentaires de l'ensemble des agents.....



SUD Santé : Notre courrier « bilan du PLH » de mars 2015 dénonce la réalité sur le terrain. Tous les étages sont concernés : des urgences, UHCD, au 6ème étage....

Les équipes sont épuisées avant la fin du PLH : 10 arrêts maladies dans un seul service mais tous les services sont touchés par des arrêts maladie : nous disons aux agents : aller voir le médecin du travail et faites nous des fiches d'alerte SUD Santé car où sont les fiches ENNOV : disparues ?!

Au 5ème : la direction ne donne pas les taux d'activité mais le personnel subit : enfants greffés en chambre double avec un autre enfant malade, des soirs/matins sans l'avis de l'agent, des transports d'enfants qui démunirent le service de son personnel, des agents en renfort d'autre service qui faut formé =double charge, pas de repas à midi, pas possible de boire etc..

Au 4ème : Des hospitalisation d'adultes (souvent grabataires) avec des enfants, des enfants psychiatriques difficiles à gérer, du matériel (capteur d'O2) au compte goutte, etc...

Au 3ème : Le nombre d'hospitalisés passe de 21 à 22 jusqu'à 25 etc...



Pour tous ces services : La direction ne respecte plus le binôme et nombre d'enfants/bébés : il n'y a plus de limite : 2 agents pour 6 ou 7 ou 8 ou 10 etc...

Retour sur repos : à répétition, sans repos compensateur !, le roulement doit continuer même si l'agent a travaillé sur son repos, etc..

Pénurie de tenues professionnelles : beaucoup d'agents ont dû laver leurs tenues à leur domicile !!! Mettre leurs propres vêtements etc...

Pénurie de linges : Pas ou presque pas de draps pour changer les lits !!!

2) Bilan au bout de 2 ans : CCU et 51 à cardio :

Une délégation de personnel est venue pour dire à la direction :

- sous effectif semi permanent d'ASD.
- malades de réa donc sous effectif d'IDE (sont 1 IDE pour 4 au lieu d'1 IDE pour 2 selon législation !)
- mutualisation de nuit des ASD trop difficile, voir impossible !
- ASD font brancardage et administratif : prend du temps et ampute les agents du service pour les soins !
- Problèmes de lingerie : Armoires arrivent à 13h30 = trop tard !!
- Vêtements des agents absents : il prennent les tenues de bloc (parfois trop longue d'où des chutes !)
- Remplacements faits que par des retours sur repos : les agents n'ont plus assez de repos, les comptes d'heures explosent et la fatigue est permanente !!
- Parlent de qualité des soins, d'humanité, de relationnel ils s'occupent d'êtres humains pas de matériels !
- Locaux non adaptés aux levés des malades : il faut encore attendre combien de temps ?
- Dégradation des conditions de travail : dommageable pour les malades et leurs familles, les IDE et ASD ne font plus leur métier de soignants(es) : toujours travailler à flux tendu pour accueillir les malades de la CCU!!
- Lever les malades plusieurs fois par jour sans kiné.
- La salle technique est souvent occupée par 1 malade à surveiller !
- Risque de retard dans les traitements.
- L'activité ne cesse d'augmentée.
- Les heures supplémentaires non payées pour les ASD !! Pourquoi ? Etc....



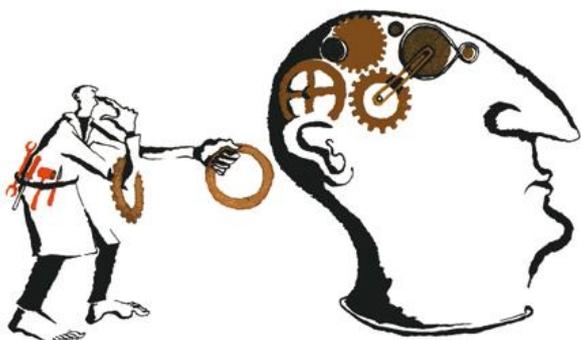
SUD Santé : fait une déclaration après celle d'octobre 2013 et du courrier pétition du personnel CCU/51 de juin 2013 : 2 ans de galère pour tous les agents : Maintenant la direction DOIT AGIR!

Les agents coupables s'ils ne reviennent pas sur repos, sont en vacances, formation et en arrêt maladie : la direction n'a rien prévu pour remplacer le personnel absent : sa solution : RETOUR SUR REPOS+++ !

La direction calcul d'activité toujours en nombre, SUD Santé conteste car l'activité doit se compter en charge de soins et de travail : malade de réa (1IDE/2) au lieu de soins continus (1IDE/4) !

Qui s'est soucié de leur souffrance morale ? Que viennent enfin la psychologue et le médecin du travail !

3) Point étape unité 100 :



SUD Santé : la direction non dit : tout va bien.

Mais, les J (jours) disparaissent des roulements à la moindre occasion donc le personnel travaille en sous-effectif car 1 IDE et 1 ASD sont supprimés du matin !! Où sont les « fiches de poste » des J en IDE et ASD ?

Les agents se retrouvent trop souvent dans la difficulté et un réajustement se fait ou pas au « pied levé » en « piochant » du personnel dans d'autres services qui sont souvent en sous effectif en aidant !! Nous dénonçons cette organisation de travail de la direction qui en fait n'en n'est pas une mais c'est un « colmatage » pour ne pas prévoir de personnel de renfort ! à suivre.....

4)Privatisation du ménage :

La direction remet un dossier pour :

•Pôle pédiatrie : de très moyen à entre bon et moyen. Notations : dégradation générale, couloirs mauvais, baisse général du qualitatif, être vigilant, ascenseurs, bords des couloirs et plinthes sales..

•Pôle Nouveau-né : de bon à moyen+. Notations : pas de traçabilité des remises en état, vigilance sur la formation, soient mieux formé à l'hygiène hospitalière, oublis de refermer des bureaux, ascenseurs, bords des couloirs et plinthes sales...

•Pôle neuro : de moyen à bon. Notations : toujours derrière, difficultés passagères, suivi régulier, formation à revoir...



SUD Santé ; Dire que nous avons d'excellents(es) référents hygiène ASH, et maintenant qui parle d'hygiène hospitalière ? Où sont les représentants en hygiène ? Même pas en séance CHSCT !

Nous avons entendu la direction critiquer le travail des ASH : ce n'était que pour justifier les suppressions de poste grâce à la privatisation du ménage, hélas !Le contrat GSF est signé pour 5ans !! L'hôpital SUBIT !

5)QVT : qualité de vie au travail :



La direction dit : accord cadre d'octobre 2013 relatif à la prévention des risques psychosociaux pour 3 fonctions publiques dont FPH. Et recherche de solutions répondant au triptyque bien-être au travail, qualité de la prestation servie et bonne marche de l'hôpital. Association de personnel qui dispose de la connaissance du travail réel. Pilotage avec CHSCT, CVST et COPIL.

SUD Santé : Encore des outils, des démarches etc... mais tous les mois nous dénonçons vos dégradations de conditions de travail grâce aux « fiche d'alerte » (fournies par SUD Santé) que vous nous envoyer.

Ces fiches ont permis l'amélioration de beaucoup de problèmes sur le GHE : alors CONTINUEZ !!



6) DAV neuro et HFME :

Pour le retour de linge sale, la direction va apposer 1 affiche pour mettre 1 linge à la fois dans la trappe et vider les poches. S'assurer que les supports SHA sont installés avec flacons.

Pour le retrait de linge propre, la direction assure 1 alimentation de toutes les tailles, de livre les sarreaux avec ceinture dans la poche pour qu'elles ne traînent pas(neuro).

Pour les déshabilleurs, la direction va installer un banc mural, s'assurer de la propreté.

La direction s'inquiète des tenues abîmées ou déchirées, les urgences techniques, les cas de panne etc.

SUD santé : Nous avons pris en photo le déshabilleur de neuro : papiers sales, linge sale par terre, porte communicante ouverte et pas de banc ! Les ceintures traînent toujours par terre à ce jour !!

A l'HFME, des micro coupures informatiques ont mis le bazar dans le système : pas de tenues pour les agents, ou que le haut ou que le bas... certains(es) ont commencé à travailler en civil !!

En cas de malades contaminés(BMR) : faut changer de tenue : donc descendre au DAV en croisant d'autres malades, agents pour se changer = Risque de CONTAMINATION CROISEE !! Car la tenue est ou sur soit ou non empaquetée. Si l'agent ne peut sortir du service, il travaille avec une tenue sale !!



35 70 39 / 04 72 35 70 39



ghe.syndicat-sud-sante@chu-lyon.fr



<http://sud.hcl.free.fr/>



Suivez-nous aussi sur facebook : SUD / Hôpital Edouard Herriot / Hospices Civils de Lyon