



Flash info

C.H.S.C.T. extraordinaire sur l'U.C.P.A.

Du mercredi 10 novembre 2010

Santé

Sociaux

SUD-HEH : tél : 31-06-91

Au vu des différents problèmes rencontrés dans la réorganisation de l'UCPA, les organisations syndicales ont demandé la convocation d'un CHSCT extraordinaire à la direction. Etait présent la direction de l'hôpital, l'encadrement de l'UCPA de l'hôpital, la direction de l'UCPA de St Priest ainsi que les organisations syndicales.

Les temps de repas ne sont pas toujours respectés...

De nombreux agents se plaignent de ne pas pouvoir prendre l'intégralité de leur pause déjeuner.

Réponse de l'encadrement :

- Cela ne concerne que les équipes d'assemblage plateaux et self
- C est dû à des retards lors de la préparation des repas pour les patients
- Au retard de livraison depuis le site de St Priest, livraison effectué par des entreprises extérieures
- A quelques pannes informatiques
- Et à des retards du personnel pendant les grèves (manque de carburant et grève des TCL), etc...

MME EN RETARD



L'encadrement précise que quand les livraisons sont à l'heure et qu'il n'y a pas de panne informatique, les temps de repas sont respectés... L'organisation est en train de se « rôder » et toute l'équipe (encadrement) se mobilise.

Et de préciser que même si le personnel n'a pas le temps de prendre sa pause déjeuner, il reste un temps libre de 45mn à la fin de la journée ; temps laissé à la disposition de l'agent, les chaînes de production s'arrêtant bien avant l'heure théorique de fin de service.

SUD : Les réponses faites par l'encadrement en disent long sur le mépris qu'ils affichent vis-à-vis du personnel. Les responsables ne se remettent même pas en question pour savoir si l'organisation qu'ils ont mise en place est correcte.



Difficulté du personnel à prendre leur C.A. et R.T.T.

Il a été demandé aux agents de ne pas poser de C.A. ni de R.T.T. pendant le mois de septembre pour faciliter la réorganisation, cela va donc poser problème pour la fin de l'année...

Roulement à la sauce U.C.P.A.

Les plannings ont été élaborés par la D.P.A.S.

Plusieurs irrégularités ont été observées dans les différents plannings proposés. Certains plannings comportent un nombre restreint de week-end, donc moins de prime « week-end », donc baisse de rémunération. Des semaines très déséquilibrées de 22 heures à 45 heures

Réponse de l'encadrement : Ils permettent les échanges.

Pénibilité du travail

- Passage du chaud au froid extrêmement pénible
- **Réponse de l'encadrement** : il y a une pose de 10mn entre les deux et les agents ont été doté de vêtements : sous pull et veste matelassée
- Polyvalence fatigante d'autant plus pour les anciennes.
- Aucun poste aménagé
- Charges trop lourdes à soulever
- Quatre accidents du travail en deux mois.

Conséquences : Mal de dos, tendinites, grosse fatigue difficile à récupérer

Réponse de l'encadrement : Il faudra faire avec. Il n'y a pas eu de plainte auprès de la médecine du travail Les agents qui ont fait le choix de rester sur HEH, savaient à quoi s'attendre.

SUD : Dans les entretiens que les agents avaient eu au moment de l'accompagnement social, ne figurait pas les nouvelles conditions de travail.

Pas toujours du pain pour les patients, le matin...

L'encadrement précise que cela s'est produit que 3 ou 4 fois.

Encore une fois, c'est un problème lié aux livraisons. Quand le pain arrive trop tard, on ne peut plus le livrer dans les services, donc biscotte !!

Les repas dans les services ne correspondent pas aux choix demandés, il y a constamment des erreurs, et il manque des repas.

SUD : Là encore l'encadrement de l'UCPA minimise les conséquences de l'organisation du travail à la cuisine de ST Priest.

Que c'est il passé le vendredi 29 octobre ?

Le personnel de l'hôpital a été surpris d'apprendre la fermeture du self le vendredi 29 octobre 2010. C'est une panne informatique, plus précisément une panne d'imprimante, qui a occasionné un retard important dans la préparation des repas pour les patients. La direction a donc donné l'ordre de fermer le self pour privilégier les repas des patients.



SUD : la restructuration des cuisines et son regroupement à ST Priest fait partie de la politique des HCL pour arriver à un retour à l'équilibre financier d'ici 2012.

Le moyen le plus efficace pour faire des économies reste toujours la diminution du nombre d'agents. A l'UCPA, 60 postes ont été supprimés

Principalement de ce fait, les conditions de travail se sont dégradées à St Priest et dans les satellites.

A St Priest le personnel se retrouve à faire beaucoup d'heures supplémentaires, les RTT et les CA sont reportés. A la mise en barquette, ils n'ont pas le temps de manger, à peine celui d'aller aux toilettes. Il manque du matériel, ou bien il fonctionne mal. Tout cela avec des effectifs insuffisants.

Le manque crucial d'effectif la direction refuse de le reconnaître.